



**ASSOCIATION DE SOCCER DE DORVAL SOCCER ASSOCIATION**  
1335 ch. Bord-du-lac, Dorval QC H9S 2E5  
www.dorvalsoccer.com

**OFFRE D'EMPLOI - DIRECTEUR TECHNIQUE**

L'Association de Soccer de Dorval (ASD) est un organisme à but non-lucratif reconnu par Soccer Québec et membre de ARS Lac St. Louis pour promouvoir et encourager la pratique du soccer à Dorval. L'association comprend 500 membres et est formée d'équipes récréatives, compétitives, et séniors.

L'Association de Soccer de Dorval cherche à combler le poste de directeur technique immédiatement.

**DESCRIPTION DU POSTE**

L'ASD cherche à combler un poste de directeur technique pour assurer l'encadrement des entraîneurs et le développement des joueurs. Il devra également prioriser les objectifs du club, soit le plaisir de jouer au soccer, le développement technique de nos entraîneurs, et par le fait même de nos joueurs, ainsi que le respect de nos membres. Il doit respecter les règles administratives de Soccer Québec et de l'Association régionale de soccer Lac St. Louis.

**FORMATION**

- Détenir les certifications DTC (Directeur Technique de Club) et License B1 tel que requis par Soccer QC
- Les cours de formation et de perfectionnement liés au domaine du soccer suivis par le Directeur Technique seront remboursés partiellement ou en totalité par le club, avec l'approbation au préalable du C.A. et en accord avec les priorités de ce dernier
- L'employé doit maintenir son expertise à la fine pointe de la technologie dans son domaine.

**OBLIGATIONS DU DIRECTEUR TECHNIQUE**

Les fonctions incluent :

**Fonctions en relation avec le fonctionnement du club (Management et rayonnement):**

- S'assurer de la conformité du club aux normes de l'ARS, Soccer Québec et le CSA.
- Assurer la transmission de l'information et l'implémentation des directives de Soccer QC et Soccer Lac St-Louis.
- Participer au Comité Technique Régional.
- Établir et faire appliquer la philosophie et les lignes directrices du club.
- Mettre en place et Animer le comité technique de club (CTC).
- Représenter le club lors de différents événements régionaux et provinciaux.
- Participer aux réunions du conseil d'administration.
- Recruter et superviser le personnel technique du club.
- Faire l'évaluation du personnel technique et soumettre un rapport.
- Transmettre au personnel administratif tous les besoins en termes de terrain et autres pour les différentes activités du secteur technique et compétition.
- Collaborer avec le personnel administratif et/ou chef arbitre lors de la préparation et coordination des différentes activités du club.
- Collaborer avec le personnel des différentes organisations en relation avec le club.
- Toute autre tâche en relation avec le développement technique du club.
- Soumettre un rapport des activités touchant le secteur technique et les compétitions sur une base mensuelle.

**Fonctions en relation avec le développement du joueur :**

- Bâtir et implémenter un plan technique.

- Fixer les objectifs de développement par catégorie d'âge et classe de compétition.
- Définir et mettre en place les différents programmes de soccer du club en fonction des catégories d'âge et classes de compétition.
- S'assurer que chaque joueur évolue dans le calibre de jeu selon ses aptitudes.
- Responsable du centre de formation du club.
- Assurer le développement technique des joueurs par différentes cliniques techniques.
- Diriger les séances de sélection des joueurs compétitifs.
- Évaluer les joueurs et soumettre un rapport d'évaluation.
- Accompagner les joueurs dans leur cheminement personnel.
- Assurer la liaison entre les joueurs du club et l'ARS.
- Assurer une présence aux activités auxquelles participent des joueurs du club.

#### **Fonctions en relation avec l'encadrement du personnel technique :**

- Établir une stratégie de recrutement pour les entraîneurs.
- Établir un plan de développement des entraîneurs (incluant la formation).
- Recruter et assigner les entraîneurs aux différentes équipes du club.
- Réaliser la sélection, la supervision et l'évaluation des entraîneurs.
- Fournir un soutien aux entraîneurs dans la réalisation d'un plan de saison.
- Assister les entraîneurs pour la préparation et le déroulement des entraînements.
- Assister les entraîneurs dans la préparation et gestion de leurs matchs.
- Assurer la liaison entre les entraîneurs du club et l'ARS.

#### **HORAIRE DE TRAVAIL**

Poste à temps partiel / horaire à discuter. Principales disponibilités de soir du lundi au vendredi et la fin de semaine.

#### **SALAIRE ET DISPONIBILITÉ**

Salaire à discuter selon structure adoptée, expérience et niveau de compétence.  
Début de l'emploi prévu, début février 2020.

#### **DÉPÔT DE LA CANDIDATURE**

Cette offre d'emploi s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes et nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Les candidates et candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante : [mar.welch@dorvalsoccer.com](mailto:mar.welch@dorvalsoccer.com). Le comité de sélection du ASD sera en charge d'analyser les candidatures et de choisir le meilleur candidat.

Les candidats retenus seront convoqués à une entrevue et le début de l'emploi est prévu pour février 2020.